Formations en province de Luxembourg

2014

L'adressage est d'application pour toutes les actions reprises dans cette brochure

TABLE DES MATIERES

FORMATIONS APPELS A PROJETS 7 - LES MESURES TRANSVERSALES	**3**
ACCROCHE ET TRANSITION – AT	**3**
• AUBAINE	3
• TREVE (LA)	3
• EME (Emploi Mode d'Emploi)	4
• CFP FAMENNE-ARDENNE	4
• CLAIR ET NET	5
INITIALISATION DU PARCOURS – IP	**6**
• CEPPST (Centre d'Education Permanente et de Promotion Sociale des Travailleurs)	6
• MANPOWER	6 + 8
• SOS DEPANNAGE	7
• TREVE (LA)	7
• REGIE DES QUARTIERS	7
• SFD (Sélection Formation Développement)	8
• TRACE !	8
ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI SALARIE - ES	**9**
• EME (Emploi Mode d'Emploi)	9
• MANPOWER	9
• TREVE (LA)	9
• CEPPST (Centre d'Education Permanente et de Promotion Sociale des Travailleurs)	10
• RANDSTAD	10
• CST (Centre de Support Télématique)	10
• TRACE !	11
• MIRELUX	11
FORMATIONS APPEL A PROJETS 7 - LES MESURES CIBLEES	**12**
FORMATION GENERALE DE BASE - FG	**12**
• CHALLENGE	12
• SOS DEPANNAGE	12
• CEPPST (Centre d'Education Permanente et de Promotion Sociale des Travailleurs)	13
• MAISON DES JEUNES DE FLORENVILLE – ESPACE CULTURE-EMPLOI	13
• COF (Centre d'Orientation et de Formation)	14
MODULE COURT DE RECHERCHE D'EMPLOI - RE	**15**
• CEPPST (Centre d'Education Permanente et de Promotion Sociale des Travailleurs)	15
• MANPOWER	15
• EME (Emploi Mode d'Emploi)	15
• SOS DEPANNAGE	16
• CONCORDANCES	16
• TRACE !	16
• CDR (Centre de Développement Rural)	17
MODULE COURT D'ORIENTATION - OR	**18**
• TREVE (LA)	18
• USG HR FORCES	18
• COF (Centre d'Orientation et de Formation)	18
• CREAJOB	19
• CDR (Centre de Développement Rural)	19
SENSIBILISATION A LA CREATION D'ACTIVITE - CREA	**20**
• CHALLENGE	20
• CREAJOB	20
FORMATIONS MIRELUX 2013	**21**
CEFO Arlon & Marche – Activités 1 trimestres 2014	**22**
CALENDRIER DES FORMATIONS EN 2014	**25**
COORDONNEES DES OPERATEURS	**28**

- FORMATIONS APPEL A PROJETS -

LES MESURES TRANSVERSALES

Prise en charge intégrée qui regroupe des contenus différents, définis en fonction du profil des participants et plus particulièrement de leur niveau d'avancement dans leur parcours vers l'emploi

ACCROCHE ET TRANSITION - AT

AUBAINE

Une aubaine de +

Une formation d'insertion socioprofessionnelle basée sur la réparation de jouets et la couture. Le public que nous voulons toucher est composé de personnes très éloignées de l'emploi sans aucune restriction d'âge ou de parcours scolaire. Par l'intégration du programme dans un centre d'initiatives rurales dont les projets sont gérés par des volontaires, un de nos objectifs est de créer du lien social entre les personnes.
Formation organisée en différents modules :

- Un temps pour soi : faire le point, communiquer et construire un projet en découvrant ses compétences et en apprenant à surmonter ses difficultés ;
- Gérer les aspects pratiques : s'approprier les documents administratifs, connaître les administrations, ses droits et ses devoirs, s'initier ou renouer avec une vie socioculturelle ;
- Choisir une voie : découvrir les bases techniques de différents métiers (couture, repassage, électricité, travail du bois, du cartons, vente, gestion de stock,…) ;
- Passer à l'action : trouver et s'inscrire dans une formation qualifiante, effectuer un stage en entreprise,…

Au terme de la formation, les participants :

- Seront capables de se servir de leurs atouts afin de dépasser leurs freins en vue de leur insertion socioprofessionnelle;
- Auront identifié un domaine d'activités et seront prêts à s'orienter vers une formation qualifiante dans un domaine professionnel qui leur convient.

Formation s'étalant sur 420h, du 01 avril au 30 septembre 2014. Le groupe sera constitué de 8 stagiaires.
Séances d'information : sur rendez-vous

LA TREVE

Pas à pas

Objectif : Permettre de mobiliser les participants par des techniques d'accroches adaptées et de les amener à adhérer à un programme d'action.
L'action que nous proposons repose sur une méthodologie où il s'agit ici de donner aux participants le goût à faire quelque chose dans leur vie sociale et/ou professionnelle. Le soutien proposé repose globalement sur le fait d'éveiller en eux un projet socio-professionnel en tenant compte de leurs centres d'intérêt et de leur donner des pistes pour gérer au mieux leur quotidien. Notre public sera constitué de personnes éloignées de l'emploi en raison de faibles qualifications, de périodes d'inactivité importantes, de difficultés psychosociales, de freins divers à la mobilisation.
Nous sommes partenaires dans cette mesure avec l'Asbl Rivéo de Hotton, l'Asbl Alvéole, le service Mithridate, l'EFT Habilux et les équipes populaires.

Groupe de 10 personnes. Module de 171 heures à raison de 2 à 3 journées par semaine.
1 session en 2014 (Bastogne)

EMPLOI MODE D'EMPLOI

Retrouver l'envie d'avoir envie

8 journées + suivi pour élaborer un projet de réinsertion sociale, professionnelle ou vers la formation. L'objectif est d'aider les personnes à reprendre confiance en leurs capacités personnelles et/ou professionnelles grâce à des outils variés, ludiques, de connaissances de soi, par des expérimentations en groupe et de les guider vers un projet qui les motive.
Nous visons ici des personnes fragilisées socialement (une telle perte de confiance par rapport à elles-mêmes et aux autres qu'elles n'arrivent plus à se tourner vers les autres pour demander de l'aide pour trouver des solutions à leurs problèmes, sans pour autant en trouver seules) ou professionnellement (personnes ayant vécu une période de surmenage, de harcèlement ou d'inactivité professionnelle prolongée) qui ont besoin de reprendre conscience de leur potentiel, de s'accepter telles qu'elles sont, d'apprendre à se respecter et à poser leurs limites.

Groupes de 10 personnes – 1 session en 2014 (Longlier)

CFP FAMENNE-ARDENNE

Explorienta

Le choix d'un métier compatible avec le handicap est primordial, qu'il s'agisse d'une orientation initiale ou d'une reconversion professionnelle, plusieurs dimensions sont à prendre en compte telles que : les aptitudes, les potentialités, les acquis scolaires et professionnels, les perspectives d'évolution professionnelle, le marché de l'emploi. Il est aussi important de prendre en compte la totalité des problèmes d'insertion (logement, déplacement, santé, difficultés psychologiques et matérielles etc…). Le projet se distingue par sa capacité à mobiliser des prestataires extérieurs et à assurer pour les personnes les plus éloignées de l'emploi des prestations d'accompagnement personnalisé dans le projet professionnel qui dépassent la seule sphère des questions de l'emploi au sens strict.
Public cible : demandeurs d'emploi en situation de handicap (mental, troubles de l'apprentissage, physique, social,…). Pas nécessaire d'avoir une reconnaissance à l'AWIPH. Les bénéficiaires de cette action sont également éloignés de l'emploi, présentent des problèmes multiples et divers et éprouvent le besoin de (re)donner du sens à leur vie professionnelle.
Objectifs :

- Faire le point sur ses expériences professionnelles et personnelles, se confronter au marché du travail via deux stages, développer une stratégie de réseau ;
- Travailler sur ses habilités, ses freins et ses démotivations face au monde du travail et connaître ses motivations, avoir une meilleure gestion de ses émotions et de son stress ;
- Reprendre confiance en soi et avoir une meilleure image de soi-même ;
- Identifier ses attentes, valeurs, centres d'intérêts et ses aspirations, explorer des pistes possibles d'orientation professionnelle ;
- Élaborer un plan d'actions permettant la mise en œuvre du projet personnel et professionnel du stagiaire ;
- La synthèse du travail de réflexion mené par la stagiaire fera l'objet d'un document qui lui sera remis au terme du programme d'accompagnement.

Contenu :

- Ateliers « Gestion du stress – estime de soi » ; « Artistique » avec Miroir Vagabond ; « Conseil en image » ; « Mobilité » avec Damier et « Permis de conduire » avec I-médiat ; « Initiation à l'informatique » avec la Régie de quartier de Marloie ; « présentation à l'employeur » avec CEPPST ; Atelier « techniques de recherches d'emploi » ; Bilan socioprofessionnel avec Intégra + ;
- Stage en « milieu protégé » - 4 jours: EFT, entreprise d'insertion, Régie de quartier et stage en entreprise de 15 jours
- Présentation par le stagiaire de son plan d'actions à son entourage ; préparation à l'entretien d'embauche ; coaching individuel et suivi post-formation : 50 heures

Groupe de 10 personnes. Module de 403 heures. 1 session en 2014 à Marloie du 17 février au 20 juin 2014.

CLAIR ET NET

50 jours pour y voir plus clair

L'objectif est d'entamer une (re)mobilisation tant « sociale » que personnelle pour permettre l'installation d''une dynamique préparant le stagiaire à aborder la phase « recherche emploi » avec le maximum d'outils adaptés sa situation. Et ce via : (re)travailler le lien social ; positiver une image de soi ; (re)trouver des repères « sociaux » ; re)trouver une structuration dans son parcours de vie ; (re)trouver une porte d'entrée vers les opérateurs d''insertion.

Méthodologie :

- Animations de groupe (ateliers création artistique, prise de parole, image de soi, relooking, jeux de rôles,…)
- Suivi individuel (arbre de compétences, prise de parole plus spécifique autour et avec le stagiaire)
- Ateliers découvertes (approche collective des différentes réalités de la notion « travail » et de ses contraintes)
- Immersion/découverte « professionnelle » (définition d'une envie et approche concrète de celle-ci)
- Visites pédagogiques de différents opérateurs locaux (administratifs, sociaux, culturels et citoyens)

Finalités :

- Le stagiaire devrait être en mesure de mieux identifier quels sont ses atouts, ses compétences, ses freins, les besoins et ses envies professionnelles ;
- Développer une meilleure connaissance des différents opérateurs existants susceptibles de l'aider dans son parcours d'insertion ;
- Restaurer une image de soi tant individuelle que sociale ;
- Préparer le stagiaire à une collaboration plus positive avec le conseiller en charge de son dossier par une passage de main préparé en fin de formation et une reprise de contact entre la structure et lui dans les 3 mois suivant les « 50 jours pour y voir plus clair ».

Nous ciblons tout demandeur d'emploi cumulant un ensemble de difficultés psychosociales prioritairement résidant dans et autour des communes de Hotton, Durbuy et Marche.

Groupe de 6 – 8 personnes. Formation de 4 jours semaine – pas les mercredis et pas pendant les congés scolaires. Du 8 septembre au 12 décembre 2014. Rendez-vous pour inscription.

INITIALISATION DU PARCOURS - IP

CENTRE D'EDUCATION PERMANENTE ET DE PROMOTION SOCIALE DES TRAVAILLEURS - CEPPST

Mieux s'orienter pour rebondir

Notre objectif est d'amener les personnes à :

- Retrouver leur capacité à agir et à valoriser leurs compétences au travers d'un travail sur l'estime de soi ;
- Retrouver la force de dépasser leurs obstacles ;
- Retrouver la force de s'inscrire dans leur trajet de vie privée et professionnelle.

Nous travaillons afin :

- D'identifier les blocages qui freinent la progression ;
- D'apprendre à découvrir les points forts et les points faibles ;
- De faire un bilan pour l'orientation dans le monde du travail et de la formation ;
- D'apprendre à se connaître pour faire les meilleurs choix ;
- De reprendre contact avec le monde de l'entreprise ;
- D'établir un plan d'actions.

Module de formation en 4 semaines, collectif de 3 semaines (lundi, mardi, jeudi, vendredi de 8h30 à 12h30) et un suivi individuel au sein du module collectif et un autre la 4ème semaine. Pour tout demandeur d'emploi qui éprouve des difficultés à choisir son orientation professionnelle.
Groupe de 8 personnes. 1 session à Aubange.

MANPOWER

Un projet pour l'emploi

La formation s'organise sous forme de 32 ateliers qui permettent à chaque participant d'évoluer dans un parcours structuré. Au terme de ce parcours, chaque participant :

- Aura (re)pris confiance en lui ;
- Aura réalisé un bilan de ses compétences et pris conscience de ses savoirs, savoir-être et savoir- faire ;
- Se sera défini un projet professionnel réaliste et un plan d'action à moyen ou long terme lui permettant d'atteindre des objectifs et aura entamé les premières étapes du dit plan d'actions ;
- Aura été confronté au monde du travail au travers d'entretiens d'enquête et de stage en Entreprises ;
- Connaîtra les démarches à suivre pour rechercher un emploi ou une formation qualifiante.

Basée sur la pratique, cette formation se veut interactive et vise avant tout à permettre à chaque participant de se (re)positioner dans le monde du travail et de se définir un projet professionnel réaliste qui tienne compte du marché de l'emploi et valorise ses compétences.
3 partenaires pour la Mobilité, le conseil en image et la remobilisation / connaissance de soi.

Groupe de 10 personnes. Module de 232h dont 80heures de stage. 1 session en 2014 à Virton.

SOS DEPANNAGE

Changement de CAP

Objectif :

- Accompagner des demandeurs d'emploi âgés de 35 à 55 ans qui veulent ou qui doivent réorienter leur carrière professionnelle.

Le programme :

- Travail de connaissance de soi, réalisation d'un bilan des valeurs et des compétences, exploration des métiers possibles, aide à la levée de freins, conseil en image, dynamique de groupe et expression pour relancer la confiance en soi.

Public visé :

- Public souhaitant réorienter sa carrière professionnelle ;
- Demandeurs d'emploi chômeurs complets indemnisés entre 35 et 55 ans.

4 semaines à raison de 3 jours par semaine, de 9h à 16h. Groupe de 10 personnes à Arlon.

LA TREVE

Recherche du projet professionnel actionnée

L'objectif de ce module est de permettre aux personnes très éloignées de l'emploi de se (re)mobiliser afin de sortir de l'engrenage difficile et souvent négatif dans lequel elles sont. Ce module devra les aider à rétablir de la confiance en elles-mêmes, ainsi que dans les divers services qui peuvent constituer une aide à l'insertion sociale et professionnelle. Quelques éléments clés seront travaillés : la confiance en soi, un repérage des valeurs, une prise de conscience des freins, une analyse environnementale. Un bilan des compétences aidera les personnes à objectiver leurs atouts. Ce travail devrait permettre de faire émerger un projet professionnel réaliste. Cette formation prévoit également une réflexion sur la mobilité (participation de Damier), ainsi qu'une information sur l'activation et l'accompagnement des chômeurs. Un plan d'actions individualisé et concret reprendra l'ensemble des démarches à réaliser et des objectifs à atteindre.

Groupe de 10 personnes. Module de 160 heures (stage compris) à raison de 2 à 3 journées par semaine.
1 session en 2014 (Bastogne).

REGIE DES QUARTIERS

Découverte et approche

Nos principaux objectifs

- Transmettre à chacun les outils nécessaires à la mise en œuvre de ses projets
- Permettre aux demandeurs d'emploi de se découvrir et de s'initier à la pratique du métier et du secteur informatique par des activités concrètes
- Confirmer son projet professionnel et lui donner sens
- Permettre aux demandeurs d'emploi d'être acteur de leurs projets
- Assurer une transition vers une formation qualifiante

Ce que nous offrons

- Un rythme d'apprentissage et de progression adapté à chacun
- Des apports théoriques et pratiques afférents au secteur de la bureautique
- Un accompagnement individuel et collectif tout au long de la formation
- Une écoute attentive, positive et mobilisante dans un cadre d'apprentissage agréable et ludique
- Une alliance entre travail de groupe et travail individuel favorisant la concrétisation de son projet
- Un bilan et un plan d'action individualisé construit avec le demandeur d'emploi

Module de 41h d'initiation informatique : utilisation de la souris et du clavier, démarrage, enregistrement, encodage, mise en page en lien avec la clarification de projet en plus d'un module de 39h d'initialisation du parcours : communication verbale et non verbale, identification des freins, élaboration du projet professionnel, méthodologie de recherche d'emploi…
Groupe de 8 personnes, une session à partir du 23 septembre au 6 novembre 2014. Inscription sur rendez-vous.

SELECTION FORMATION DEVELOPPEMENT - SFD

VALOR. Valoriser et transformer l'expérience. Vers une nouvelle orientation pour les 40/50 ans

Le programme d'orientation VALOR s'adresse à des personnes de plus de 40 ans habitant la région de Vielsalm et environs et qui souhaitent rebondir dans leur vie professionnelle. Il s'appuie sur la valorisation de l'expérience acquise par la personne dans divers domaines (tout au long) de sa vie. La valorisation de cette expérience et son partage dans le groupe pourra conduire les participants à transformer leur projet et s'orienter vers une nouvelle étape professionnelle. Le module comprend des séminaires collectifs en groupe de 12 personnes, un stage d'immersion en entreprise et un suivi individuel.

Module de 134 heures (plus stage de 80 Heures), 1 session en 2014 sur Vielsalm de 15 mai au 14 août 2014.
Séances d'information le 21 mars 2014 à 09h30 à la Maison de l'Emploi de Vielsalm.

MANPOWER

Aide de recherche à l'emploi pour les personnes porteuses du handicap

Favoriser l'insertion des personnes handicapées sur le marché du travail

Nous visons les personnes porteuses d'un handicap qui souhaitent acquérir des atouts dans l'objectif de faire face à un entretien d'embauche, d'améliorer leur communication face à un futur employeur et de retrouver confiance en elles afin de redémarrer dans la vie active après une période d'inactivité.
Nous voulons les aider à trouver une orientation dans le cadre de leur recherche d'emploi et mettre toutes les chances de leur côté en les coachant ainsi qu'en les encadrant suivant leur type de handicap.
Notre public sera de tout genre, origine et âge. En effet, nous accueillons des personnes de tout type de handicap (déficience mentale, déficience auditive, déficience de la vue, …), pour les aider à se réinsérer sur le marché du travail.

Groupe de 10 personnes, 344heures dont 120h de stage en entreprise. 1 session en 2014 à Libramont.

TRACE !

Jobstarter – De l'idée au projet !

L'action a pour objectifs de :

- Faire le bilan du parcours de la personne, de ses potentialités valorisables sur le terrain professionnel en adéquation avec la réalité du marché grâce à l'exploration et la découverte des métiers ;
- Construire un projet concret avec un plan d 'actions structuré ver une recherche d'emploi et/ou le suivi d'une formation ;
- Développer sa capacité à communiquer mais également de renforcer sa confiance en soi ;
- Définir une vision à long terme de son projet professionnel et d'identifier les freins à l'emploi.

Programme :

- Modules collectifs sur les outils de bilan professionnel, identification des points forts et à améliorer, les outils de communication et de recherche tant vis-à-vis de l'emploi que la formation, le développement de la confiance en soi et l'image positive de soi par des ateliers théâtres (expression et gestion du stress), la mobilité ;
- Coachings individuels sur l'adaptation personnalisée des outils pour la définition du projet professionnel et des démarches à entamer ;
- Confrontation avec rencontre d'un professionnel exerçant le métier et des organismes de formation/emploi ainsi qu'un stage en entreprise.

Le projet vise les demandeurs d'emploi chômeurs complets indemnisés ou en stage d'attente entre 18 et 55 ans désirant réellement intégrer le marché de l'emploi mais ne disposant pas d'une vision claire de leurs potentialités et du métier qu'ils souhaitent exercer ou ayant une idée se révélant trop vague pour entamer une recherche d'emploi ciblée et efficace.

Groupe de 10 personnes. Module de 132 heures dont 37heures de confrontation au marché. Animation collective.
1 session en 2014 (Libramont)

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI SALARIE - ES

EMPLOI MODE D'EMPLOI – EME

Cap sur l'emploi

Module de recherche active d'emploi étalé sur 6 semaines (3 journées par semaine) basé sur l'utilisation des nouvelles technologies. La première semaine est consacrée à une meilleure connaissance de soi par l'Ennéagramme, afin de trouver un emploi en accord avec sa propre personnalité. L'objectif principal est la mise l'emploi rapide des participants ce qui nécessite assiduité et rigueur dans leurs recherches. La méthode utilise est énergique. Ce module s'adresse toute personne en recherche d'emploi qui a un objectif professionnel précis et qui présente une motivation importante à réintégrer le marché du travail.

Groupe de 12 personnes. Module de 168 heures. 1 session en 2014 (Longlier)

MANPOWER

Un contrat pour l'emploi

La formation s'articule autour de 30 ateliers répartis en sessions collectives d'apprentissage, de sessions individuelles et de sessions de coaching. Un stage pratique en entreprise permettra aux participants de se confronter au marché de l'emploi et de mettre à l'épreuve leurs compétences. Au terme de l'action, les participants disposeront des outils nécessaires à une recherche d'emploi efficace (meilleure connaissance de soi et du marché, CV, lettre de motivation, techniques de gestion personnelle, développement de solutions en termes de mobilité et d'organisation, approche axée sur la notion de qualité dans la recherche d'emploi et l'intégration au travail,.). Ils seront à même d'exploiter les divers canaux de recherche et ce, de la manière la plus appropriée aux fonctions recherchées et selon les secteurs idoines. La formation s'articule en plusieurs phases successives :

- Confirmation du projet professionnel et détermination du plan d'action ;
- Ciblage des employeurs et connaissance du marché de l'emploi ;
- Travail sur l'attitude et la communication professionnelles ;
- Méthodologie de la recherche active d'emploi ;
- Stage(s) de production en entreprise
- Coaching (individuel et collectif) ;
- Suivi post-formation.

Groupe de 10 personnes. Module de 216 heures dont 80h de stage en entreprise. 1 session en 2014 à Arlon.

LA TREVE

Objectif emploi

Ce module de formation propose deux axes de travail : le premier consiste à permettre aux demandeurs d'emploi de disposer des outils nécessaires pour effectuer une recherche d'emploi de manière autonome (C.V , lettre de motivation, simulation d'entretien téléphonique et d'embauche…) ; le deuxième axe concerne la bonne connaissance du marché de l'emploi, selon les secteurs d'activité recherchés par les personnes (visite d'entreprise, rencontre avec des employeurs selon les secteurs choisis, rencontre avec un permanent syndical sur l'activation des chômeurs).
Chaque personne élaborera un plan d'actions individualisé avec le relevé des entreprises concernées par sa recherche, les démarches à réaliser, … Un stage en entreprise (35h) permettra de mieux connaître les attentes des employeurs et les secteurs d'activité sélectionnés par les personnes. Collaboration avec une agence Intérim : TEMPO TEAM et partenariat avec la Mirelux.

Groupe de 12 personnes. Module de 113 heures (stage compris) à raison de 2 journées par semaine.
1 session en 2014 (Virton).

CENTRE D'EDUCATION PERMANENTE ET DE PROMOTION SOCIALE DES TRAVAILLEURS - CEPPST

Jobcoaching, un coup de pouce pour l'emploi

Un suivi individuel et personnalisé pour donner une nouvelle impulsion à votre recherche d'emploi et les outils pour y parvenir :

- Définition de la cible dans la recherche d'emploi avec un bilan des compétences liées à cette cible ;
- Développement de son objectif au long de ces 4 mois ;
- Elaboration d'une stratégie de recherche d'emploi ;
- Mise en relation avec des entreprises ;
- Recherche active d'emploi ;
- Outils spécifiques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche, …).

Pour tout demandeur d'emploi de 18 à 50 ans ayant besoin d'un coup de pouce pour trouver un emploi (difficultés pratiques, d'adaptation ou autres).

40 h réparties sur 4 mois. Suivis collectifs et individuels (+/- 2 entretiens individuels par mois). 1 session pour 8 personnes à Arlon

RANDSTAD BELGIUM

Vit@job: vers une insertion rapide et efficace

Notre action est un accompagnement vers l'emploi. Elle commence par une formation collective, se poursuit par deux ateliers (entretien d'embauche, recherche de stage/d'emploi) et se termine par des suivis individuels dans le cadre de l'accompagnement des sollicitations et de l'entrée en poste.

Dans un premier temps, nous mettrons en place les conditions de motivation nécessaires à une recherche intensive d'emploi et au développement des compétences utiles à l'approche du marché du travail. Ce, via une meilleure connaissance de soi, une objectivation des compétences directes et indirectes, une mise au point sur les motivations. Ainsi, nous déterminons un objectif professionnel clair et ambitieux que nous mettons en relation directe avec le marché du travail. Pour ce faire, nous développerons les outils (CV, lettre de motivation) et attitudes porteurs.
Dans un deuxième temps, nous réalisons de manière individuelle un travail de recherche active d'emploi : consultation des offres disponibles (différents canaux de recrutement, le FOREM, la presse, les sites internet d'emploi, l'intérim…), contacts directs avec les employeurs potentiels, préparation optimale aux entretiens, ….

Un stage de 38 heures est prévu. Groupe de 8 à 10 personnes.
Séances d'information le 24 février et le 10 mars à 09h30 à la Maison de l'Emploi de Vielsalm.
Date du module : 14 mars au 17 juin 2014.

CENTRE DE SUPPORT TELEMATIQUE - CST

Emploi attitude

Cette formation a pour objectif de développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être des stagiaires pour augmenter les chances de trouver un emploi. Pour ce faire, nous avons prévu différents objectifs opérationnels :

- augmenter la maîtrise des outils de recherche d'emploi, l'autonomie des stagiaires et la confiance en soi ;
- connaître sa zone de recherche (mobilité, bassin économique…), ses droits et devoirs (contrats de travail…)
- développer et/ou redynamiser des comportements actifs chez les stagiaires ;
- développer une « attitude emploi » chez les stagiaires (favoriser le comportement pro-actif, dynamique et positif) ;
- créer un réseau de relations, de contacts et d'informations utiles aux stagiaires
- utiliser efficacement les nouvelles technologies dans la recherche d'emploi (mobilité, organisation et agenda, documents CV en ligne), sensibilisation à l'e-réputation (savoir gérer son image sur les réseaux sociaux par ex.)

Groupe de 8 personnes. Module de 116 heures (+/- 6 semaines- 3j/semaine) + 2 semaines de stage. 1 session à Marche du 5 mai au 27 juin 2014. Inscription après un entretien individuel.

TRACE !

Job booster en construction – manœuvre = Job booster VCA

L'action a pour objectif la redynamisation et le positionnement de chacun afin de faciliter la transition rapide vers l'emploi dans le métier de manœuvre en construction.

Programme en modules collectifs : Les outils de base de recherche d'emploi, le brevet VCA, les attitudes et comportements mais également sur la prise de parole afin d 'augmenter le capital confiance et la mobilité.

Coachings individuels sur l'adaptation personnalisée des outils de recherche d'emploi et des démarches à entamer en fonction des besoins du demandeur d'emploi pour postuler en tant que manœuvre en construction.

Le projet vise les demandeurs d'emploi chômeurs complets indemnisés ou en stage d'attente entre 18 et 55 ans dont le projet professionnel est de travailler en tant que manœuvre en construction mais qui rencontrent de grandes difficultés par manque du brevet VCA et ayant besoin d'un encadrement pour dynamiser leur recherche d'emploi

Groupe de 10 personnes. Module de 137heures et 38 h de stage. Animation collective. 1 session en 2014 à Libramont

MANPOWER

Mon entrée dans le monde industriel

Public : personnes désireuses de travailler dans le milieu logistique, le monde du transport ou de la logistique d'industrie, souhaitant spécialiser leur recherche dans le milieu visé.

Objectifs : Connaissance de la réalité des métiers de la logistique, leurs avantages, leurs contraintes et leur valorisation sur le marché de l'emploi - Sensibilisations aux règles de sécurité indispensables dans ce domaine ainsi qu'au VCA -Possibilité de passer un brevet cariste - Travail sur les outils spécifiques de recherche d'emploi dans le domaine logistique - Validation des compétences des candidats dans le secteur logistique via les testings Cébir, un test TDL (test logistique) et les expériences acquises sur les lieux de stage - Rencontre avec les employeurs potentiels de la région dans le domaine logistique.

Contenu : 30 ateliers, 216 heures de formation dont 80 heures de stage

- La confirmation du projet professionnel et la détermination du plan d'action
- Le ciblage des employeurs et la connaissance du marché de l'emploi
- L'attitude et la communication professionnelles
- La méthodologie de la recherche active d'emploi
- Le stage d'immersion
- Le coaching
- Le suivi post-formation

1 session en 2014 à Arlon.

- FORMATIONS APPEL A PROJETS -

LES MESURES CIBLEES

Permettent de répondre à un besoin particulier, prédéterminé et en lien direct avec le projet professionnel de la personne.

FORMATION GENERALE DE BASE - FG

CHALLENGE

Ma gestion de demain

Une formule rapide pour de futurs starters désirant remettre à jour leurs compétences de gestion.
Cinq jours répartis sur deux semaines, abordant 4 grands thèmes :

- Etude de marché: une analyse de l'environnement, étude du marché, de ses concurrents
- Gérer son activité au quotidien: il est question de la gestion du temps et des priorités, la rencontre d'un assureur, et l'étude de la stratégie commerciale à mettre en place.
- Finances : en deux journées, le candidat entrepreneur apprendra à comprendre son comptable tout en gérant sa trésorerie, ses investissements et en calculant lui-même ses prévisions de rentabilité tout en respectant le cadre légal et réglementaire lié aux aspects de la comptabilité. Le candidat entrepreneur aura l'opportunité de rencontrer un banquier afin de pouvoir plus tard négocier avec le sien ;
- Statut de l'indépendant: approche des formalités administratives et d'installations liées à la mise en route de son activité.

Nouveaux métiers : le marché est en pleine mutation et les nouvelles tendances de consommation doivent être perçues et prises en compte dans les projets de demain.
Ces sessions sont organisées pour des petits groupes de 8 à 12 personnes maximum. L'objectif est que le starter sorte de cette formation avec tous les outils nécessaires afin de pouvoir piloter et gérer son projet d'entreprise.
Cette session aura lieu à Neufchâteau les 5-8-9-12 et 13 mai 2014. Prendre rendez-vous pour inscription.

SOS DEPANNAGE

Permis pour mon métier

Objectif :

- Aider les demandeurs d'emploi en difficulté de lecture, d'écriture ou de compréhension / mémorisation du français à obtenir le permis de conduire théorique.
- Réaliser avec les demandeurs d'emploi un plan d'actions et entamer les premières démarches d'insertion professionnelle dans des métiers nécessitant le permis de conduire tels que titres services, chauffeur-livreur, garde d'enfants malades, taxi, travailleurs de l'Horeca, …

Programme :

- Apprentissage du code, rattrapage en cours de formation, préparation à l'examen (,ous accompagnons également nos stagiaires à l'examen) ; rédaction d'un plan d'actions et création d'outils de recherche d'emploi.

Public cible :

- Demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'apprentissage, faible scolarisation ;
- Mauvaise compréhension du français (personnes d'origine étrangère) ; handicap mental léger (suite à un traumatisme crânien, par exemple).

120h réparties sur 3 mois à raison de 5X3h par semaine. 12 participants, 1 session à Arlon.

CENTRE D'EDUCATION PERMANENTE ET DE PROMOTION SOCIALE DES TRAVAILLEURS - CEPPST

Français pour l'emploi

- Module de 171 heures en tronc commun avec 150 h de français, 9h de raisonnement logique et tests psychotechniques, 6h de confrontation au marché de l'emploi et 6h d'accompagnement psychosocial.
- 30h minimum d'ateliers (au choix) parmi :
    - 24h de mathématique pour mon métier (en fonction de la profession recherchée ou des tests d'entrée en formation) ;
    - 6h de communication écrite renforcée (apprendre à résumer et à synthétiser) ;
    - 9h de communication orale renforcée (se présenter au téléphone, préparer un entretien d'embauche, apprendre à argumenter) ;
    - 6h de législation du travail (contrat de travail, droits & obligations des demandeurs d'emploi, aides à l'embauche) ;
    - 6h de gestion de la mobilité (la mobilité en province de Luxembourg, les difficultés, les solutions existantes, …).

Pour tout demandeur d'emploi, indemnisé ou en stage d'insertion, ayant un projet professionnel défini pour lequel il est nécessaire d'acquérir ou de réactiver les connaissances de base en français et/ou mathématique.

Entre 21h et 24h/semaine durant 3 mois (201 h/stagiaire minimum). A Libramont, 1 session pour 10 personnes.

MAISON DES JEUNES DE FLORENVILLE

Horeca : C'est pour moi !

Objectifs : Tendre à créer une adéquation entre les attentes des employeurs du secteur de l'HORECA et le niveau de formation des demandeurs d'emploi locaux en leur apportant une professionnalisation spécifique au travail dans le secteur HORECA et aux exigences des employeurs de ce secteur.

Nous prévoyons :

- Un accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur façon de se présenter à un employeur car le savoir-être est très important dans ce secteur, pour mieux cibler le marché de l'HORECA en matière de CV, lettre de motivation, attitude à avoir devant un employeur etc...
- En matière de bilinguisme, une amélioration du vocabulaire spécifique au secteur HORECA des bénéficiaires.
- Une confrontation avec le marché du travail (rencontre avec des employeurs dans leur cadre de travail) et un stage, nous voulons confronter les demandeurs d'emploi aux réalités du travail dans le secteur HORECA (horaire décalé, mobilité, politesse, disponibilité...).
- Encourager l'embauche dans le secteur HORECA du territoire.

Public visé : Demandeur d'emploi qui :

- A un un projet professionnel défini et dont le positionnement métier relève du secteur HORECA, les aspects sur lesquels nous allons travailler sont communs à l'ensemble des métiers de ce secteur ;
- N'a pas nécessairement une expérience dans ce secteur ;
- A idéalement des notions de néerlandais (même basiques), celle-ci seront améliorées et approfondies pendant la formation dans l'optique de leur donner la possibilité de mieux connaitre le "jargon", les "clés" et notions utiles dans ce secteur ;
- Est intéressée par un stage d'une semaine dans le secteur.

Encadrement : Un formateur sera le référent durant toute la formation, les stagiaires rencontreront également des professionnels de ce secteur qui assureront une partie de la formation.

Durée 115H réparties avec une confrontation au marché de 7H et un stage en entreprise de 40H, 12 personnes maximum à Florenville.

CENTRE D'ORIENTATION ET DE FORMATION - COF

Atouts pour l'emploi - J'obtiens mes brevets, en route vers mon emploi

Optimiser les chances d'insertion du demandeur d'emploi par l'acquisition d'atouts/brevets de plus en plus demandés par le secteur intérimaire et les entreprises qui recrutent, à savoir :

- Brevet de « Cariste de base » (frontal)
- Brevet de « Cariste Retrack »
- Brevet de « Equipier Première Intervention » (EPI – feu)
- Brevet de « Secouriste d'entreprise »
- Brevet « VCA »

Un travail d'analyse et de réflexion sur les habiletés sociales (travail en équipe, ponctualité, …) et le savoir être professionnel (sécurité-hygiène, contraintes, …) requis dans les secteurs concernés (industriel, magasinage, logistique, …) viendra compléter cette formation.

Le groupe sera encadré par une formatrice en insertion chargée de l'accompagnement psycho-social des stagiaires (rédaction d'un CV et d'une lettre, préparation à un entretien d'embauche, analyse des secteurs concernés, recherche d'emploi, …) et dont l'objectif final sera une insertion positive dans les 6 mois qui suivent la formation.

Public : Demandeur d'emploi ayant déjà un projet professionnel et à qui il manque un ou plusieurs brevet(s) en lien avec celui-ci afin d'intégrer, soit une formation, soit l'emploi.
Modalités : Groupe de 12 personnes. Module de 222 heures. 1 session en 2014 de septembre à décembre 2014.
Lieu de formation : Locaux de Créa-Job, Rue Simon 27 à 6990 HOTTON

MODULE COURT DE RECHERCHE D'EMPLOI - RE

CENTRE D'EDUCATION PERMANENTE ET DE PROMOTION SOCIALE DES TRAVAILLEURS – CEPPST

Recherche d'emploi en 22 heures chrono

Le module a pour but d'optimaliser la recherche d'emploi de chaque participant et de lui permettre d'être efficace et autonome dans ses candidatures professionnelles.
A l'issue de la session, le demandeur d'emploi aura :

- Dressé le bilan de ses atouts professionnels ;
- Réalisé ou actualisé un CV complet dont il disposera sur une clé USB ;
- Rédigé une première lettre de motivation en lien avec un emploi ciblé. Il disposera de différents modèles de lettres adaptables à différentes situations de candidature ;
- Utilisé Internet et le téléphone pour contacter des employeurs, diffuser son CV, prendre rendez-vous ;
- Préparé l'entretien d'embauche via des simulations filmées et commentées en groupe.

Pour tout demandeur d'emploi prêt à l'embauche mais qui méconnaît ou a peur d'utiliser les différentes stratégies de recherche d'emploi. 22h réparties sur 4 journées dans une période de deux semaines *(2 X 2H/semaine)*. Suivis collectifs et individuels, 1 session à Florenville pour 8 personnes.

MANPOWER

Moi et ma recherche d'emploi : des outils pour réussir !

Pour être performante, une recherche d'emploi se doit d'être ciblée, précise et pro active. Ainsi, le stagiaire qui aura cerné son marché de l'emploi pourra l'aborder de manière adéquate et il pourra plus facilement aller vers les employeurs potentiels puisqu'il aura pu les identifier. Ensuite, en diversifiant les outils et les techniques de recherche d'emploi ainsi qu'en apprenant pourquoi et comment les adapter à leur projet/situation, le demandeur d'emploi va pouvoir s'approprier sa recherche d'emploi : il devient acteur et stratège de sa recherche d'emploi.
Notre module court de recherche d'emploi vise dès lors à travailler sur les trois axes suivants :
1/ Les outils de recherche d'emploi et la pro activité

- Personnaliser et diversifier ses outils de recherche d'emploi ;
- Découvrir et exploiter les canaux de recherche d'emploi.

2/ Répertorier ses compétences et apprendre à les mettre en valeur dans ses outils de recherche et lors de futurs contacts avec un employeur.
3/ Le marché de l'emploi : Cerner de manière précise son marché de l'emploi (employeurs de ma région et de mon secteur,…) et savoir comment l'aborder (qu'est ce qui est important pour l'employeur,…).
Au terme de l'action, les participants disposeront des outils et des techniques nécessaires à une recherche d'emploi efficace (meilleure connaissance de ses compétences et du marché, CV, lettre de motivation, développement de solutions en termes d'organisation,…). Ils seront capable d'exploiter les divers canaux de recherche et ce, de la manière la plus appropriée aux fonctions recherchées et selon les secteurs idoines.

Groupe de 5 personnes. Module de 20 heures (approche mixte : entretiens individuels et collectifs). 1 session en 2014 à Arlon.

EMPLOI MODE D'EMPLOI – EME

B. A. – BA pour votre emploi

6 demi-journées pour s'outiller de manière **efficace** pour **décrocher un job !**
- CV percutant(s) - Lettres - Marché - Se présenter positivement - Aborder l'entretien sereinement - Organisation des recherches - Réseaux sociaux trucs et astuces - Se présenter au téléphone
Tous ces aspects seront abordés lors de 6 demi-journées de travail intense.
L'action s'adresse à tout demandeur d'emploi qui a un ou plusieurs objectifs professionnels précis et qui estime avoir besoin d'un sérieux coup de pouce dans sa recherche, en (re)visitant les différentes étapes et en (re)travaillant les différents outils pour une recherche d'emploi efficace.

Groupes de 10 personnes – 1 session en 2014 (Longlier)

SOS DEPANNAGE

Au top en 24 heures

Objectif :

- Améliorer les outils de recherche d'emploi, relancer la dynamique de manière optimale et donner d'autres pistes pour l'avenir.

Programme :

- Information pour améliorer ses outils de recherche d'emploi et sa méthode, travail de communication pour l'entretien d'embauche, constitution d'un réservoir d'entreprises, bases de législation du travail, réactivation du réseau social, entretiens fictifs avec un employeur.

Public visé :

- Public assez proche de l'emploi, ayant un projet professionnel clair et souhaitant améliorer ses techniques de recherche d'emploi et/ou redynamiser ses démarches.

Durée: 24h en 4 journées de 9h à 16h à Arlon.

CONCORDANCES

CV Vidéo

Le CV Vidéo est un média innovant qui met directement en contact le chercheur d'emploi et l'employeur potentiel via internet.
Cette capsule vidéo de 3 minutes montre le chercheur d'emploi dans un véritable environnement professionnel.
En parallèle aux images est associée une voix off où la personne se présente et expose oralement son parcours, ses expériences, compétences et qualités.
Les objectifs du CV Vidéo sont de :

- Faciliter l'accès à l'emploi des personnes qui en sont le plus exclues;
- Proposer aux chercheurs d'emploi une formule originale de se démarquer sur le marché de l'emploi;
- Pallier aux conséquences négatives du phénomène de « cases vides » du CV papier;
- Créer la surprise chez l'employeur, lui donner l'envie de rencontrer la personne;
- Eviter les entretiens d'embauche difficiles à vivre pour le stagiaire : « l'employeur qui me donne un rendez-vous sait qui je suis et quels sont mes particularités ».

Il importe que le candidat ait un projet professionnel cohérent mais qu'il ait encore besoin d'un accompagnement complémentaire pour se démarquer et rendre sa recherche d'emploi opérationnelle.
Nous n'avons pas de critère spécifique quant aux carrières ou aux types de job. Nous accompagnons le stagiaire dans son projet et réalisons avec lui son Cv Vidéo quel que soit le type d'emploi recherché.
Un coup d'œil sur : www.concordances.be

Module de 24h. 10 personnes en 2014 (province)

TRACE !

Jobexpress

L'action a pour objectif l'actualisation et la validation des outils de recherche d'emploi pour des demandeurs d'emploi qui ont clairement identifié un ou plusieurs objectifs professionnels au regard de leur profil
Programme :
Modules collectifs sur les outils de base de recherche d'emploi : l'entretien d'embauche, tests de sélection, le marché de l'emploi, les aides à l'emploi et types de contrats de travail, utilisation d'internet et du téléphone dans sa RAE, comment postuler et où ?
Coachings individuels sur l'adaptation personnalisée des outils de recherche d'emploi et démarches à entamer en fonction du profil du demandeur d'emploi.
Le projet vise les demandeurs d'emploi chômeurs complets indemnisés ou en stage d'attente entre 18 et 50 ans disposant d'un projet professionnel réaliste et d'atouts nécessaires à une insertion professionnelle rapide mais éprouvant le besoin d'être outillés et préparés aux différentes étapes de la recherche d'emploi.

Groupe de 10 personnes. Module de 24 heures dont 6heures de coaching individuel. Animation collective.
1 session en 2014 (Libramont)

CENTRE DE DEVELOPPEMENT RURAL – CDR

E-veille à l'emploi : traiter et gérer l'informatique pour trouver un emploi

Ce module favorise l'organisation dans la recherche d'emploi par la mise en place d'un processus de veille et l'utilisation optimale du web et de l'outil informatique. Il s'agit pour le chercheur d'emploi de s'approprier un système de recherche efficace afin de gagner du temps.

Concrètement, les objectifs du module sont multiples :

- Comprendre le marché de l'emploi lié au projet professionnel et connaître les différentes entreprises liées au projet professionnel ;
- Suivre et analyser l'information-l'actualité et faire le lien entre les différentes sources d'information
- Avoir une présence "professionnelle" sur le web (exemple : adresse e-mail responsable et identité numérique) ;
- Créer et paramétrer les différents outils en ligne disponible pour organiser sa recherche d'emploi ;
- Gérer numériquement les différents documents liés la recherche : diplômes scannés, CV, lettres de motivation, documents spécifiques scannés ;
- Gérer le planning de sa recherche d'emploi (rendez-vous, rappels des recruteurs, …) ;
- Avoir un plan d'actions de recherche efficace, structuré et avoir une confrontation au marché de l'emploi par la réalisation d'une candidature spontanée vers une entreprise identifiée grâce au processus de veille mis en place tout au long du module.

Le demandeur d'emploi recevra une clé USB qui reprendra tous les résultats du processus mis en place.

Public : Pour demandeur d'emploi, de 18 à 55 ans, et avec :

- un projet professionnel clair et connaissant ses besoins professionnels (type de travail et d'entreprise recherchée, mobilité, type de contrat/temps de travail)
- CV et exemplaires de lettres de motivations déjà rédigés et disponible sous format électronique
- une bonne connaissance de l'outil informatique : utilisation de windows (traitement de texte, création d'un dossier et enregistrement des documents), utilisation d'internet et des moteurs de recherche, d'une messagerie, impression de documents
- une réelle motivation à continuer à utiliser la veille mise en place

Groupe de 6 personnes. Module de 24 heures (collectif et individuel). Lieu de formation : Halle de Han.
Inscription/infos sur rdv individuel.

MODULE COURT D'ORIENTATION - OR

LA TREVE

Se positionner pour avancer

Objectif : déterminer ou mettre en œuvre un projet professionnel réaliste selon la situation personnelle de la personne afin d'enclenche le premier pas vers l'emploi.
L'action que nous proposons repose sur une méthodologie différente que celle que nous appliquons dans nos modules collectifs. En effet, il s'agit ici d'un parcours réalisé individuellement avec un demandeur d'emploi. Le soutien proposé repose donc globalement sur la situation de la personne.
Notre public sera constitué de personnes éloignées de l'emploi en raison de faibles qualifications, de périodes d'inactivité importantes, de difficultés psychosociales, de freins divers à la mobilisation. L'objectif est d'aider ce public à se positionner, à prendre conscience des compétences dont il dispose ou celles qu'il doit acquérir en vue de préciser, élargir son projet professionnel pour à aboutir à une insertion.

Entrées permanentes de février à juin. Module de 20 heures réparties sur 6 semaines.
10 places en 2014 (Bastogne).

USG HR FORCES

Cap carrière !

Public visé : Demandeurs d'emploi présentant des compétences et/ou des aptitudes très larges ou très spécifiques ou très difficiles à valoriser sur le marché de l'emploi.

Objectif : Mieux se connaître et développer son employabilité ; avoir une meilleure vision du marché de l'emploi et cerner les opportunités du marché ; agir sur vos freins d'insertion professionnelle.

Méthodologie : Notre approche opérationnelle se décline en 4 phases :
Phase 1 : Mieux se connaître et développer son employabilité ;
Phase 2 : Identifier les freins d'insertion professionnelle et mettre en place un plan d'actions ;
Phase 3 : Développer une vision du marché de l'emploi actuel et cerner ses opportunités ;
Phase 4 : Rapport de synthèse.

Entrées permanentes (Coaching individuel) 10 places, à Arlon. 24 heures de coaching individuel : 2 demi-jours par semaine / dans un délai maximum de 3 à 6 semaines à partir de la date de démarrage.

COF – CENTRE D'ORIENTATION ET DE FORMATION

Speed-focus

Réaliser un diagnostic de la situation personnelle et professionnelle du stagiaire en vue de faciliter le passage à l'action. Il s'agit de mettre en lien et en perspective ses goûts, capacités, aptitudes, domaines d'activités, métiers…
Ce travail prend en compte la situation personnelle du jeune (situation de logement, santé, relations avec la famille, appartenance à un groupe…) afin qu'il soit réaliste, concret et en phase avec le projet de vie de l'intéressé.
A travers ce cheminement, le stagiaire construit les outils nécessaires à son positionnement sur le marché de l'emploi et à la poursuite de son parcours d'insertion.

Méthodologie : Individuelle sur une période de maximum 12 heures (6 x 2 entretiens de 2 heures environ). Le caractère intensif de la méthode, la fréquence des entretiens individuels (12h réparties sur 2 semaines) constitue un élément-clé de la méthodologie. L'investissement du jeune est hautement sollicité mais une périodicité réduite avec un résultat final « palpable ». L'ensemble du travail réalisé est en effet capitalisé dans un carnet de route remis au stagiaire à la fin de la formation.
Public : 18-30 ans

- Trajectoires marquées par des échecs récurrents
- Pas ou peu qualifié
- Projet professionnel pas ou peu défini

Modalités : 10 personnes réparties à la demande sur Hotton – Barvaux - Vielsalm – Entrées permanentes

CREA-JOB

Un indépendant sommeille-t-il en vous ?

Cette action d'orientation vise donc particulièrement la personne, ses freins, ses atouts, ses compétences et aptitudes mais aussi ses points d'amélioration et l'image qu'elle a ou qu'elle croit avoir du métier d'indépendant. A travers un autodiagnostic, des exercices pratiques de mise en situation, un feed-back approfondi en entretien individuel et une observation sur le terrain, le demandeur d'emploi, avec l'aide de l'accompagnateur, détermine son profil d'indépendant.

L'objectif est ainsi d'amener le porteur de projet à SE connaître, à définir SES contraintes et voir comment il peut les gérer et enfin à développer une image réaliste du métier d'indépendant. Au terme de l'action, le demandeur d'emploi disposera des informations nécessaires pour poursuivre son parcours d'insertion, dans le lancement d'une activité d'indépendant ou non.

Module court d'orientation (individuel), 10h - dont 3h de parrainage – réparties sur 4 rendez-vous en 6 semaines. Tout au long de l'année. Lieu : Hotton ainsi que nos lieux de permanences (dans les différentes maison de l'emploi de la province) – renseignements au 084/46 83 80

CENTRE DE DEVELOPPEMENT RURAL – CDR

Spot-light

Ce module apporte un éclairage sur les potentiels du demandeur d'emploi en mettant en avant :

- Les valeurs personnelles et interpersonnelles et les métiers correspondant aux attentes et possibilités.

L'objectif est :

- D'orienter vers une démarche de développement personnel et professionnel, par une prise de conscience des forces et une amorce de perspectives ;
- D'amener la personne à se positionner vers un secteur et à visualiser concrètement les compétences et aptitudes (voire attitudes) liées au(x) métier(s) possible(s) ;
- De favoriser une confrontation au marché de l'emploi au travers d'une ou plusieurs démarches en lien avec son projet professionnel.

Une synthèse reprenant un constat, un inventaire des choix professionnels possibles et l'apport d'éléments sur l'environnement de travail adéquat sera remise en fin de module.

Pour tout demandeur d'emploi de 18 à 55 ans. 10 personnes sur l'année. Entrée permanente, en fonction des disponibilités et de la demande. Module de 19h réparti sur 6 semaines au rythme d'entretiens individuels. Lieu de formation : Halle de Han. Inscription/infos sur rdv individuel

SENSIBILISATION A LA CREATIVITE D'ACTIVITE - CREA

CHALLENGE

Le village des créateurs®

Une formule enthousiasmante pour futurs starters dans un cadre motivant. L'objectif est d'acquérir la posture de patron tout en préparant son activité. Le programme s'adresse à 10 porteurs de projet. Plus de 20 sessions depuis plus de 5 ans, et plein de success story !

L'infrastructure mise à disposition est la suivante : un espace individuel équipé d'un poste de travail avec PC, poste téléphonique et une connexion ADSL ; l'accès à des équipements communs, un encadrement par des experts et du coaching personnalisé par un responsable de projet ; une dynamique de groupe via des ateliers d'échanges entre les créateurs.

Contenu de la formation : test de personnalité ; bilan de compétences ; formation adéquation produit-marché ; mettre en place sa stratégie commerciale ; formation collecte des infos « marché » ; formation rentabilité et prix de revient ; formation recherche de clientèle.

Cette action propose une session de 320h à 10 candidats à l'autocréation à raison de 5 jours par semaine : 1 journée de formation collective, 2 journées de travail en sous-groupes de 5 et 2 journées de travail de recherches sur le terrain.

Cette session aura lieu à Neufchâteau du 22 septembre au 12 décembre 2014. Les sélections auront lieu les 15 et 16 septembre 2014.

CREAJOB

L'ABC de la création d'entreprise

Module de formation de 10 semaines à l'attention des demandeurs d'emploi souhaitant étudier et développer un projet d'indépendant.

Au cours de cette formation, le porteur de projet recevra une formation collective à raison de 2 matinées par semaine sur les matières suivantes : profil de l'indépendant, étude de marché, étude financière, statut social de l'indépendant (formalités), recherche de financement, comment se présenter à un client, à un employeur.

En parallèle des formations, le porteur de projet bénéficiera d'un accompagnement collectif et individuel afin de pouvoir avancer à son rythme. Le but étant de valider (ou non) le projet et commencer à en rédiger le business plan.

En cours de formation, un parrainage avec un entrepreneur d'un secteur similaire est également prévu afin de permettre au porteur de projet de confronter la théorie à la pratique, d'obtenir des informations pertinentes, d'être conseillé et aiguillé et de pouvoir connaître l'envers du décor du métier de l'indépendant.

Public cible : demandeur d'emploi ou CCI porteur d'un projet d'entreprise et souhaitant vérifier l'opportunité commerciale de se lancer comme indépendant.

Groupe de 10 personnes. Module de 139 heures. Bastogne du 22 avril au 25 juin 2014. Prendre rendez-vous pour l'inscription au 084/46 83 80

- FORMATIONS MIRELUX -

PUBLIC CIBLE

Pour bénéficier d'un accompagnement par le Mire, le demandeur d'emploi concerné devra au minimum répondre à l'une des conditions suivantes :

- Demandeur d'emploi sans CESS ;
- Ne pas posséder le certificat de l'enseignement secondaire supérieur (CESS) ou tout titre équivalent ;
- Demandeur d'emploi de longue durée ;
- Etre demandeur d'emploi avec ou sans allocations de chômage pendant 24 mois au cours des 36 mois précédant l'entrée dans l'action ;
- Demandeur d'emploi réintégrant le marché ;
- Etre demandeur d'emploi réintégrant le marché de l'emploi (n'a pas exercé d'activité professionnelle pendant les 3 années précédant son entrée à la Mire et qui n'a pas bénéficié d'allocation de chômage, d'attente ou autre pendant une période de 3 ans précédant son inscription comme demandeur d'emploi) ;
- Demandeur d'emploi bénéficiaire du CPAS ;
- Demandeur d'emploi inscrit à l'AWIPH ;
- Etre réfugié reconnu en Belgique ;
- Etre ressortissant étranger autorisé en Belgique .

Jobcoaching

Suivi individuel – Entrée permanentes

AVERR-Lux (Attention changements par rapport à 2013)

Offrir au bénéficiaire identifié par les opérateurs d'insertion en amont un **accompagnement individuel** visant leur insertion socioprofessionnelle en levant le frein que constitue la mobilité.

Objectif visé : **Accès à l'emploi et au permis de conduire pratique.**

Accompagnement individuel au départ d'un des cinq dispositifs d'accompagnement de la Mire (Coaching Nord, centre, sud et Coaching sectoriel « vente » et « Services aux personnes)

Le bénéficiaire de l'action doit répondre à l'ensemble des conditions suivantes :

- **Posséder le permis de conduire théorique**
- être inscrit comme demandeur d'emploi inoccupé au démarrage de l'action ;
- être dans les conditions du public MIRE (voir annexe 1);
- avoir un objectif professionnel défini ;
- motivé à suivre un accompagnement vers et dans l'emploi ;
- ne pas disposer du permis de conduire pratique

La mobilité constitue le principal frein à son insertion professionnelle

20 entrées pendant le premier semestre 2014.

- 4 DE pour la zone Nord
- 4 DE pour la zone Centre
- 4 DE pour la zone Sud
- 4 DE pour le dispositif « Vente »
- 4 DE pour le dispositif « Services aux personnes »

Aucune séance d'information ne sera organisée

Vendeur – caissier – réassortisseur (VCR)

Offrir au bénéficiaire un accompagnement collectif et individuel sous la forme d'une formation en alternance visant leur insertion socioprofessionnelle dans le secteur de la grande distribution. La formation s'étale sur 6 semaines et comporte 70 heures en centre de formation et maximum 100 heures de stage en entreprise.

Le bénéficiaire de l'action doit répondre à l'ensemble des conditions suivantes :

- Etre inscrit comme demandeur d'emploi inoccupé au démarrage de l'action ;
- Etre dans les conditions du public MIRE (voir annexe 1);
- Etre motivé à travailler dans le secteur de la grande distribution ;
- Motivé à suivre un accompagnement vers et dans l'emploi.

Groupe de 15 personnes. Module individuel et collectif de 6 semaines.

- CARREFOUR EMPLOI FORMATION ORIENTATION - CEFO

CEFO Arlon

Heures d'ouverture au public :
Lundi : 13h30 à 16h00
Mardi : 13h30 à 16h00
Mercredi : 13h30 à 16h00
Jeudi : 09h30 à 12h00 et de 13h30 à 15h30
Vendredi : Fermé

ATELIER CV ET LETTRE DE MOTIVATION

Réalisation du CV et de la lettre de motivation en groupe

Objectifs :

- Identifier les informations de base qui constituent votre curriculum vitae ;
- Réfléchir aux informations personnelles que vous pouvez y inscrire afin d'adapter votre curriculum vitae à votre recherche d'emploi ;
- Acquérir les bases théoriques pour construire votre lettre de motivation ;
- Réfléchir sur les éléments personnels que vous pouvez mettre en évidence afin que votre lettre de motivation soit adaptée à votre curriculum vitae.

Pré requis :

- Avoir un projet professionnel ;
- Comprendre et parler le français ;
- Ne pas avoir de CV ;

Prochaines dates : 18/03, 22/04

PREPARATION A L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

(Atelier en 2 parties et il faut participer aux 2 séances)

1ère partie - Sensibilisation à l'entretien d'embauche

Objectifs :

- Aborder sereinement un entretien d'embauche ;
- Identifier les différentes catégories de questions abordées lors d'un entretien ;
- Répondre de façon pertinente aux questions récurrentes des employeurs ;
- Etre à l'aise pour parler de soi.

2ère partie - Simulation à l'entretien d'embauche

Objectifs :

- Se préparer à un entretien ;
- Vivre un entretien ;
- Débriefing de l'entretien.

Pré requis :

- Avoir un projet professionnel ;
- Comprendre et parler le français ;
- Avoir un CV ;
- Se présenter avec une offre d'emploi;
- Etre en recherche active d'emploi ;
- Adhérer au travail en groupe.

Prochaine date : 04/03

PERMANENCE DE L'ARMEE TOUS LES 2èmes JEUDI DU MOIS à 9h30

Prochaines dates : 13/03

DECENTRALISATION DE L'AXE FORMATION SUR RDV A LA MAISON DE L'EMPLOI DE VIRTON

Prochaines dates : 25/02 ; 25/03 ; 29/04 ; 20/05 et 24/06

INFORMATIONS METIERS ET SECTEURS

1. Participation aux Rendez-vous avec l'Emploi d'Aubange, avec une permanence formation et une permanence emploi. Ainsi que 2 conférences sur le thème : « Travailler au Luxembourg et dans la grande région » :
    - Rendez-vous avec l'Emploi de Bastogne le 14/03 à 10h
    - Rendez-vous avec l'Emploi d'Aubange le 28/03 à 10h

2. Les métiers d'aide-soignant et aide familial : le mardi 22/04 de 9h00 à 12h00.

Visite en groupe du Cefo également possible le mardi matin ou le mercredi matin sur rendez-vous uniquement.

Pour tout renseignements et inscriptions : 063/670 332 ou par mail
carrefouremploiformationorientation.arlon@forem.be

CEFO MARCHE

Heures d'ouverture au public :
Lundi : Fermé (sur rdv)
Mardi : 9h-12h et 13h30-16h
Mercredi : Fermé (sur rdv)
Jeudi : 9h-12h
Vendredi : 9h-12h (sur rdv l'après-midi)

ATELIER CV ET ATELIER LETTRE DE MOTIVATION

Objectifs :

- Acquérir les bases théoriques pour construire un CV ou une lettre de motivation ;
- Dactylographier le CV ou la lettre et adapter la mise en page (avec l'aide d'un conseiller si nécessaire).

Prérequis :

- Avoir un projet professionnel précis ;
- Comprendre et savoir parler le français ;
- Savoir lire et écrire.

Cet atelier est organisé une fois par mois, prochaines dates :
Atelier CV : lundi 10/03, de 9h30 à 12h
Atelier lettre de motivation : Lundi 24/02, lundi 24/03, de 9h30 à 12h

LES ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

- Tous les 3èmes mardis du mois, permanence de l'armée dès 13h30.
- Présence aux salons « Rendez-vous avec l'emploi » à Marche le 28/02 et à Bastogne le 14/03.

SÉANCES COLLECTIVES D'INFORMATION MÉTIERS

- Les métiers du gardiennage : le lundi 17/03, de 9h30 à 12h ;
- Les métiers de l'informatique : le lundi 24/03, de 9h30 à 12h

DECENTRALISATION DU CEFO

Afin d'informer les personnes ne pouvant pas se déplacer à Marche, une permanence est organisée une fois par mois :

- À la Maison de l'Emploi de Libramont : les lundis 24/02 et 24/03, de 9h à 16h
- À la Maison de l'Emploi de Bertrix : 10/03, de 9h à 16h
- À la Maison de l'Emploi de Vielsalm : 21/03, de 9h à 16h
- Au Forem de Bastogne : le lundi 10/03, de 9h à 16h

Un conseiller peut informer sur les formations (sur RDV à prendre directement à la MDE ou au BP).

Possibilité d'accueillir des groupes pour une visite du Cefo les lundis, mercredis ou vendredis sur RDV.
Pour tout renseignements et inscription : 084/245 861.

CALENDRIER DES FORMATIONS EN 2014

Lieu	Séance info	Date	Opérateur	Module	Action	Contact
Sud	Entrées permanentes		MIRELUX	Jobcoaching	/	V. Decolle ; A Crochet M Scisco
Arlon	RDV - 10 places pour la province	Entrées permanentes	Concordances	CV Vidéo	RE	Jean-Philippe Delobel
Arlon	RDV - 10 places	Entrées permanentes	USG	Cap carrière	OR	Agata Bonsignore
Arlon	10/03 9h00 11/03 9h00 IEPSCF Arlon	24/03- 04/05 IEPSCF Arlon	MIRELUX	Vendeur-Caissier- Réassortisseur	--	A-S. DOTHEE M-F BOVIR
Arlon	--	04/03	CEFO	Simulation entretien embauche	--	Accueil 063/670 332
Arlon	--	18/03	CEFO	Atelier CV/lettre	--	Accueil 063/670 332
Arlon	--	22/04	CEFO	Atelier CV/lettre	--	Accueil 063/670 332
	--	22/04	CEFO	Info métiers aide-soignante/familiale	--	Accueil 063/670 332
Arlon	RDV	10/03 – 09/07	Ceppst	Jobcoaching	ES	Christopher Henrotte
Arlon	RDV	Entrées permanentes (4 places)	MIRELUX	AVERRLUX	/	V. Decolle ; A Crochet M Scisco
Arlon	Les 25 et 31/03 à 9h	07/04 – 13/08	Manpower	Mon entrée dans monde industriel	ES	Line Defoin
Arlon	02/06 à 9h	10/06 – 19/06	Manpower	Moi et ma recherche d'emploi	RE	Caroline Fey
Arlon	19/05 à 9h	16/6 – 24/06	Sos dépannage	Au top en 24 heures	RE	Francine Sibille
Arlon	21 et 29/08 à 9h	08/09 – 12/12	Manpower	Un contrat pour l'emploi	ES	Caroline Fey
Arlon	26/08 à 14h	08/09 - …	Sos dépannage	Permis pour mon métier	FG	Anaïs Bayet
Arlon	08/10 à 9h – 10 places	03/11 – 10/12	Sos dépannage	Changement de cap	IP	Francine Sibille
Aubange	A déterminer	06/10 – 31/10	Ceppst	Mieux s'orienter pour rebondir	IP	Christopher Henrotte
Bastogne	RDV- 10 places	Entrées permanentes	La trêve	Se positionner pour avancer	OR	Nicolas Schmitz
Bastogne	RDV - 10 places pour la province	Entrées permanentes	Concordances	CV Vidéo	RE	Jean-Philippe Delobel
Bastogne	RDV	22/04-25/06	Créa-job	ABC de la création	CREA	Katrine Zoratti
Bastogne	04/04 9h00 et 13h00	24/04-30/06	La trêve	Pas à pas	AT	Nicolas Schmitz
Bastogne	25/08 9h00	02/09-24/10	La trêve	Recherche du projet professionnel	IP	Manuel Biquet
Florenville			M-Jeunes	Horeca, c'est pour moi !	FG	Claude Mottet
Florenville	A déterminer	17/11 – 28/11	Ceppst	RE en 22heures chrono	RE	Christopher Henrotte
Hotton	RDV - 10 places	Entrée permanente	COF	Speed-focus (18-30ans)	OR	France Lathouwers
Hotton et province	RDV - 10 places	Entrée permanentes	Créaj-ob	Un indépendant somme en vous ?	OR	Katrine Zoratti
Hotton	RDV - 6 places	08/09-12/12	Clair et net	50 jours pour y voir plus clair	AT	Claude Premanne
Hotton	Sur RDV	Sept-déc	COF	Atouts pour l'emploi	FG	France Lathouwerss

Lieu	Séance info	Date	Opérateur	Module	Action	Contact
Centre	Entrées permanentes	01/01-31/12	MIRELUX	Jobcoaching	--	JP Borcy H. Mazzouri
Libramont	RDV - 10 places pour la province	Entrées permanentes	Concordances	CV Vidéo	RE	Jean-Philippe Delobel
Libramont	20/02 9h00 21/02 9h00 Mirelux	03/03-13/04 : IEPSCF Libr.	MIRELUX	Vendeur-Caissier- Réassortisseur	--	A-S. DOTHEE M-F BOVIR
Libramont	27/02 – 9h et RDV	10/03 – 06/06	Ceppst	Français pour l'emploi	FG	Francine Guillaume
Libramont	20/02 9h + 11h 25/02 9h + 11h 05/03 9h + 11h Agence TRACE de Libramont	12/03-19/05	TRACE !	Job booster en construction-manœuvre = Job booster VCA	ES	Viviane Terrier
Libramont	16 et 20/06 à 9h	27/06 – 26/09	Manpower	Aide RE personnes porteuses du handicap	IP	Sylvie Buffin
Libramont	10/06 9h + 11h 17/06 9h + 11h 19/06 9h + 11h Agence TRACE de Libramont	30/06-10/07	TRACE !	JobExpress	RE	Viviane Terrier
Libramont	RDV	Entrées permanentes (4 places)	MIRELUX	AVERRLUX	--	JP Borcy H. Mazzouri
Libramont		2ème semestre	TRACE !	JobStarter	IP	Viviane Terrier
Libramont		2ème semestre	TRACE !	Job Booster Assistant Opérateur de production	ES	Viviane Terrier
Nord	Entrées permanentes	01/01-31/12	MIRELUX	Jobcoaching	--	N. Delacolette ; C. Gravé
Marche	RDV - 10 places pour la province	Entrées permanentes	Concordances	CV Vidéo	RE	Jean-Philippe Delobel
Marche	RDV	Entrées permanentes (4 places)	MIRELUX	AVERRLUX	--	N. Delacolette ; C. Gravé
Marche	RDV	17/02-20/06	CFP Famenne	Explorienta	AT	Valérie Legrand
Marche	--	24/02	CEFO	Atelier lettre de motivation	--	Accueil 084/245 861
Marche	--	10/03	CEFO	Atelier CV	--	Accueil 084/245 861
Marche	--	17/03	CEFO	Info métiers gardiennage	--	Accueil 084/245 861
Marche	--	24/03	CEFO	Atelier lettre de motivation	--	Accueil 084/245 861
Marche	--	24/03	CEFO	Info métiers informatique	--	Accueil 084/245 861
Marche	RDV	05/05-13/06	CST	Emploi attitude	ES	J-Ph Brasseur
Marche	RDV	23/09-06/11	Régie quartiers	Découverte et approche	IP	Benoît Materne
Neufchât.	18/03 9h30 22/04 9h30	01/04-10/04	EME	B.A.-BA pour votre emploi	RE	Sophie Samray
Neufchât.	18/03 9h30 22/04 9h30	05/05-06/06	EME	CAP sur l'emploi	ES	Sophie Samray
Neufchât.	RDV	05/05-13/05	Challenge	Ma gestion de demain	FG	Nancy Defêche
Neufchât.	08/05	15/05-06/06	EME	REA – Retrouvez l'Envie d'avoir envie	AT	Sophie Samray
Neufchât.	15 et 16/09	22/09-12/12	Challenge	Village des créateurs	CREA	Nancy Defêche
Rendeux	RDV	01/04-30/09	Aubaine	Une aubaine de +	AT	Faby Humblet

Lieu	Séance info	Date	Opérateur	Module	Action	Contact
Tintigny	RDV – 10 places	Entrées permanentes	CDR	Spot-light	OR	Sabrina Charlier
Tintigny	RDV	13/10 – 24/10	CDR	E-veille pour l'emploi	RE	Sabrina Charlier
Vielsalm	24/02 à 09h30 10/03 à 09h30	14/03-17/06	Randstad	Vit@job	ES	Dominique Mingels
Vielsalm	21/03 à 09h30	15/05-14/08	SFD	Valor	IP	Viviana Valente
Virton	24 et 27/02 à 9h	03/03 – 03/06	Manpower	Un projet pour l'emploi	IP	Caroline Fey
Virton	02/09 9h et 13h MDE Virton	04/09-30/09	La trêve	Objectif emploi	ES	Nicolas Schmitz

COORDONNEES DES OPERATEURS

Centre d'initiatives rurales – L'Aubaine

Route de Marche, 9 - 6987 RENDEUX
Faby HUMBLET
☏ : 084/34 53 10
aubaine@hotmail.be

Centre de Développement Rural - CDR

Halle De Han 36, 6730 HAN (TINTIGNY)
Sabrina CHARLIER
☏ : 063/ 45 03 42 - 🖷 : 063/44.61.39
sabrina.charlier@halledehan.be

Centre d'Education Permanente et de Promotion Sociale des Travailleurs - CEPPST

Rue Léon Castilhon, 86 - 6700 ARLON
Christopher HENROTTE ☏ : 063/ 21.91.83
Francine GUILLAUME ☏ : 061/ 53.01.85
🖷 : 063/22.24.15
ceppst@fgtb.be

Centre de Formation Professionnelle – CFP FAMENNE-ARDENNE

Rue du Carmel, 2 à 6900 MARLOIE
Valérie LEGRAND
☏ : 084/ 32 30 41 - 🖷 : 084/ 41 18 91
cfp.famenne-ardennne@hotmail.com

Centre de Support Télématique - CST

Rue des Carmes, 22 – 6900 MARCHE
Jean-Philippe Brasseur
☏ : 084/32.70.56 ou 084/32.70.87
formation@marche.be

Centre d'Orientation et de Formation - COF

Rue du Parc Industriel 6 à 4540 AMAY
Nicolas SIMON
☏ : 0493/09 71 29 ou nsimon@cof.be
France LATHOUWERS
☏ : 0493/09 83 55 ou flathouwers@cof.be

Challenge (Challenge Business Center)

Chaussée de Recogne, 50 – 6840 NEUFCHATEAU
Nancy DEFECHE
☏ : 061/28.75.41
info@challengeonline.be

Clair et net

Avenue de la gare, 88 - 6990 MELREUX
Claude PREMANE
☏ : 084/41.32.76 - 🖷 : 084/41.32.77
info@clairnet.be

Concordances

Barabas, 45 – 7300 BOUSSU
Jean-Philippe DELOBEL
☏ : 0474/20.59.58
jpdelobel@concordances.be

Créa-job

Rue Simon, 27, 6990 HOTTON
Katrine ZORATTI - GSM 0493/ 09 71 17
☏: 084/ 46 83 80
katrine.zoratti@creajob.be

Emploi Mode d'emploi – E.M.E.

Avenue de la gare 171 – 6840 NEUFCHATEAU /LONGLIER
Sophie SAMRAY (0479/ 68 18 49)
☏ : 061/50.29.65 - 🖷 : 061/ 50.29.67
info@eme-conseil.be

Manpower

Place Hollenfeltz, 25 - 6700 ARLON
Line DEFOIN - Caroline FEY
☏ : 0497/45.27.89 (Line) ou 0473/73.57.27 (Caroline)
line.defoin@manpower.be ou caroline.fey@manpower.be

Maison des jeunes / Espace Culture-Emploi Florenville

Rue de l'église 13 – 6820 FLORENVILLE
Claude MOTTET
☏ : 061/ 61.40.42 - 0497 / 54.59.49
espace-culture-emploi@hotmail.com

MIRELUX

Rue des Alliés, 7 - 6800 LIBRAMONT
☏ : 061/31.39.99

Randstad

Avenue de Bouillon 37A, 6800 LIBRAMONT
Dominique MINGELS
☏ : 0499/ 18.75.92
dominique.mingels@randstad.be

Régie des Quartiers de la Famennoise (La)

Vieille route de Rochefort, 1/3 - 6900 MARLOIE
Benoît MATERNE
☏ : 084/32.21.04 - 0493/71 81 34
rqsmarche@swing.be

Sélection Formation Développement - SFD

Rue Wathy Ferrant 43, 420 TILLEUR
Viviana VALENTE
☏ : 04/233. 72.35 ou 0475/39.62.99
valente@skynet.be

Sos Dépannage Social

Rue Pietro Ferrero, 1 – 6700 ARLON
Francine SIBILLE
☏ : 063/24.47.69
fsibille@sosdepannage.be

Trace !

Avenue de Bouillon, 18 • 6800 Libramont
Viviane TERRIER
☏: 0497/ 52.87.78
v.terrier@tracegroup.be
coaching@tracegroup.be (demande adressage)

Trêve (La)

Rue de la Californie, 16 – 6600 BASTOGNE
Nicolas SCHMITZ (0497/434832)
☏ : 061/21.53.56
nicolas.schmitz@hotmail.com

USG FORCES

Av. Jules Bordetlaan 160 bt 6. – BRUXELLES
Agata BONSIGNORE
☏ : 0484/ 48.47.30
Attention changement : agata.bonsignore@usghr.be

Carrefour
Emploi Formation

Cette liste de formations n'est pas exhaustive.

Pour plus d'informations vous pouvez vous adresser aux

Carrefours Emploi Formation Orientation:

Espace Didier
Rue de Diekirch, 38 – 6700 Arlon, ☎ 063/ 67 03 32
Carrefouremploiformationorientation.arlon@forem.be

ou

Rue Victor Libert, 1 - 6900 Marche ☎ 084/ 24 58 61
carrefouremploiformationorientation.marche@forem.be